Încearcă să vezi leadershipul în felul următor (1)

On Martie 04, 2009

Încearcă să găsești calea spre excelența în leadership, fără să îngădui convingerilor tale să se alinieze unei false realități.

Realizarea sculpturilor decorând teatrul des Champs Elysees se datorează în mare măsură întâlnirii în creația lui Bourdelle a sculpturii cu arta dansului. După ce ani în șir Beethoven îl incitase să mediteze asupra muzicii, din 1909 dansul Isadorei Duncan venea să-i ofere o sursă inepuizabilă de sugestii prin ritm și compoziție. Complet absorbit de decorarea teatrului, Bourdelle și-a dat seama de la prima privire că a întâlnit modelul ideal: *"Mi s-a părut că datorită ei văd cum se animă o admirabilă friză sau o divină frescă, devenind pe nesimțite realitate umană." **

Ce concluzie tragem de aici? Drumul spre adevărata performanță este în strânsă corelație cu capacitatea liderului de a pătrunde esența lucrurilor, inclusiv esența personalității umane, sesizând ceea ce nu merge, ceea ce nu se potrivește cu analiza obiectivă a cauzelor și efectelor interacțiunilor în care este implicat.

Din acest motiv este necesar să amintesc că momentul optim pentru a începe măsurarea performanțelor proprii se consideră a fi atunci când culegi rezultatele muncii tale, atunci când efectele pozitive ale deciziilor și acțiunilor încep să se resimtă. Adevărul pe care Bourdelle voia să-l exprime prin cuvintele sale este acela că pentru a ajunge la acel grad de perfecțiune care nu mai poate fi întrecut, trebuie să dai viață unei arte superioare, să promovezi o ideologie proprie, pură, care să nu promoveze un mesaj eronat.

Leadership: Poți să îți împingi performanța la limita imposibilului, dezvoltându-ți un sistem viabil de "finisare" a trăsăturilor proprii care să-ți sprijine dezvoltarea?

Așa cum am mai spus la seminariile mele, progresul leadershipului tău este evaluat după gradul și natura influenței tale – care are la bază caracterul și mentalitatea ta, care la rândul lor întrețin și sunt întreținute de ideologia ta.

Celebrul scriitor de origine indiană, Salman Rushdie a spus că adevăratele riscuri la care se expune un artist sunt acelea de a împinge opera la limita imposibilului, în încercarea de a spori numărul lucrurilor la care se poate gândi cineva. În mod asemănător stau lucrurile și când vine vorba despre știința conducerii, la baza căreia există o riguroasă selectare a eforturilor depuse de lider spre a obține o cât mai profundă și cuprinzătoare exprimare a artei sale.

Adevăratul risc la care se expune un lider este de a-și împinge performanța la limita imposibilului, în încercarea de a atinge perfecțiunea. Relația dintre elementele care conferă echilibru leadershipului său, definindu-i conținutul și determinându-i limitele, devine tot mai șterasă, inexpresivă. Nu uita că oamenilor le vine greu să-și îmbunătățească performanțele, dacă liderul nu continuă să-și sporească performanțele.

Cum poți să suplinești lipsa identificării tale cu acele aspecte care îți pot influența în mod semnificativ leadershipul, încât să te consideri în poziția de a afirma că ceea ce ți se întâmplă este în controlul tău?

În leadership "valoarea creată" trebuie să se materializeze și să crească performanța celor pe

care îi conduci. Atâta timp cât valoarea creată este pur teoretică, rămâne pur și simplu o piesă de muzeu care poate persista "în memoriam", dar nu îmbunătățește starea materială și viața nimănui.

Felul în care îți definești performanțele dezvăluie calitatea leadershipului tău. Iar rezultatele pe care le-ai obținut sunt direct proporționale cu "doza" de eficiență pe care ai atribuit-o fiecărui element din infrastructura leadershipul tău. De aceea nu mi se pare deloc justă tendința de a reduce acele elemente de valoare, esențiale, capabile de a-ți crește potențialul. Aceste elemente reunesc numai acțiunile și resursele care au drept obiectiv consolidarea aptitudinilor tale, dar și orientarea acestora spre identificarea și exploatarea oportunităților de a-ți îmbunătăți eficiența și știința conducerii.

Așa cum biblia cuprinde un ansamblu de adevăruri pe care proba timpului și dezvoltarea științei nu au fost în stare să-l anuleze - tot așa lipsa identificării acelor aspecte care pot influența în mod semnificativ știința conducerii îți poate anula orice șansă de a atinge excelența.

Numai rezultatele pe care le obții decid valoarea ta. Vestea tristă este că rezultate palpabile nu vei obține peste noapte, deci nu te aștepta să dai gata lumea dintr-o dată. Dar oricum ar fi, dacă vrei cu adevărat să-ți perfecționezi leadershipul va fi necesar să-ți testezi periodic aptitudinile și competențele, iar în funcție de rezultatele evaluărilor vei putea să stabilești nivelul la care te situezi.

Leadership: Poți să îți conturezi viziunea astfel încât ea să dea un sens mai larg existenței tale, fără să ai experiența necesară pentru a desfășura o activitate "extra" în condiții subiective de reprezentare a cunoașterii?

O încântare pentru ochi, un atât de puternic apel spre excelență. Un privitor în fața unor tablouri este prins de o senzație vizuală atât de puternică încât, fără să-și dea seama, ea se complică, se transformă în idei, radiază, se asociază altor idei și sfârșește prin a-i umple sufletul de o bucurie fără seamăn.

Același sentiment sublim, de apropriere față de natura leadershipului (vorbind la modul general) îl are și un lider atunci când reușește să-și contureze viziunea și să dea un sens mai larg existenței sale și performanțelor profesionale individuale. Numai că spre deosebire de un privitor sau admirator al artei plastice, convingerile liderului referitoare la el însuși, la rolul său, la competențele sale, la modul în care acționează nu pot fi separate de el însuși întrucât sunt expresia unor idei adânc implementate în sistemul său psihic. Acele convingeri sunt rezultatul teoriilor sale asupra leadershipului.

Așa cum un privitor evaluează în subconștient valoarea unui tablou în funcție de impresia pe care o stârnește acel tablou asupra simțurilor sale, tot așa un lider își poate evalua performanța în funcție de rezultatele obținute și recunoscute de alții. Aceste rezultate sunt proporționale cu abilitățile, cunoștințele și capacitatea lui de a le pune în aplicare, trecând de la stadiul de idee la inițiativă și apoi la concretizarea lor practică.

Din orice unghi ai privi, evaluarea performanțelor proprii prin măsurarea eficienței proprii reprezintă un câștig pentru tine. Dacă ai atitudinea mentală potrivită, dacă reușești să-ți valorifici calitățile, să-ți exploatezi întregul potențial printr-o evaluare detaliată și prin optimizarea abilităților de conducere, poți transforma cunoașterea personală într-un punct de plecare spre ascensiunea ta în carieră.

Leadershipul se referă la modul cum acționezi în acele situații în care Egoul te afectează, îți spune că NU ai asimilat suficiente de la viață ca să-ți formezi voința proprie, dar tu nu

îi lași această libertate de acțiune, repetându-ți mereu: "Voi fi mult mai mult decât am fost."

Încearcă să vezi leadershipul în felul următor: toată știința lumii se raportează la trei mari indicatori de rezultate: experiment, creație și descoperire. Şi niciodată să nu apeși prea tare pedala de accelerație, altfel riști să ajungi prea repede într-un loc care nu-și găsește sensul.

* Notă: Adina Nanu - *Bourdelle* , Editura Meridiane, 1971.

Source: https://neculaifantanaru.com/incearca-sa-vezi-leadershipul-in-felul-urmator.html